

De Jane® Talenten Evaluatie is een ontwikkelingsinstrument, gericht op het optimaliseren van het menselijk talent.

Via een individueel dagprogramma en aanvullende coachingsgesprekken wordt zichtbaar gemaakt:

1. welke talenten u bezit;
2. wat dit betekent voor uw persoonlijkheid en capaciteiten;
3. hoe effectief u met uw talenten omgaat;
4. hoe u uw talenten optimaal leert inzetten;
5. welk functieprofiel en welke bedrijfscultuur aansluit bij uw talenten.

Het werken vanuit uw talenten vormt de basis van uw eigen welzijn en welbevinden.

Talenten

Een talent is te definiëren als een innerlijke voorkeur of een natuurlijke aanleg. Een talent is hiermee een drijfveer, welke u aanspoort om u op uw eigen specifieke manier in te zetten. Werken met uw talenten is daarom van nature motiverend.

De Jane® Talenten Evaluatie vindt haar basis in de volgende uitgangspunten:

- ieder mens heeft een eigen unieke combinatie van talenten;
- de talentencombinatie ligt ten grondslag aan de persoonlijke bijdrage, die ieder mens levert;
- het tot uiting komen van talenten wordt bepaald door ervaring en omgeving.

Uw talenten liggen hiermee ten grondslag aan:

- uw persoonlijkheid;
- uw capaciteiten;
- uw zichtbaar gedrag;
- uw optimale functioneren.

De drie basisvragen

De kracht en de toegevoegde waarde van de Jane® Talenten Evaluatie zit hem in het gegeven dat uw meest oorspronkelijke persoonlijkheid wordt blootgelegd, van waaruit uw aangeleerde gedragspatroon wordt verklaard.

Deze aanpak is fundamenteel voor een kwalitatief advies, die ook op lange termijn houdbaar en toepasbaar is. Op deze manier wordt uw daadwerkelijke potentieel en de route ernaar toe zichtbaar.

Het Jane® Talenten Diagram vormt het fundament van de Jane® Talenten Evaluatie. Het Jane® Talenten Diagram bestaat uit 27 talentgebieden weergegeven in de context van een business model.

Wie ben ik?

Het talentendiagram geeft u inzicht in uw eigen unieke talentencombinatie ('wie ben ik en wat kan ik?'). Deze combinatie is een beschrijving van uw innerlijke voorkeuren, die daarmee uw meest stabiele persoonlijkheidskenmerken weergeven.

Deze analyse maakt het mogelijk om uw diepste drijfveren bloot te leggen. Hiermee is tevens een subjectieve interpretatie van uw zichtbare gedrag uitgesloten.

Hoe gedraag ik mij?

Het talentendiagram maakt u bewust van de wijze waarop u op dit moment met uw talenten omgaat, door aan te wijzen welke talenten u benut en welke talenten u onbenut laat.

Deze evaluatie geeft een beschrijving van uw persoonlijke presentatie aan de hand van uw gedragspatroon ('hoe doe ik en hoe kom ik over?').

Dit gedragspatroon wordt benoemd aan de hand van uw blinde vlek en uw compensatietalent. De blinde vlek is het talentgebied dat voorziet in een behoefte welke u (on)bewust overslaat. Het compensatietalent is het talentgebied welke u geneigd bent om teveel in te zetten, veelal ter compensatie van uw blinde vlek.

Hoe word ik wie ik ben?

Vanuit het startpunt van zelfinzicht en bewustwording wordt het mogelijk om gericht invulling te geven aan uw eigen persoonlijke ontwikkeling ('hoe word ik wie ik ben en hoe doe ik wat mij motiveert?').

Persoonlijke ontwikkeling

Het uitgangspunt van de Jane® Talent Evaluatie is dat uw unieke talentencombinatie, zo goed als onveranderlijk is.

Het gedragspatroon wat daarnaast zichtbaar wordt vanuit uw blinde vlek en compensatietalent is echter wel aan verandering onderhevig.

Hierdoor ontstaat de mogelijkheid om de inzet van uw talenten gericht te optimaliseren. Dit wordt concreet gemaakt door samen met u een persoonlijk ontwikkelingsplan uit te werken.

Uw persoonlijk ontwikkelingsplan is gericht op het ontwikkelen van (latent) aanwezige competenties plus het hierbij optimaliseren van uw meest natuurlijke gedragspatroon. Op deze manier bereikt u een maximaal persoonlijke effectiviteit, die wordt gevoed door uw persoonlijke talenten.

Door vervolgens uw talenten te combineren met uw eigen kennis en ervaring wordt het mogelijk om persoonlijke eigenschappen te ontwikkelen, die gericht bijdragen aan uw eigen welzijn en welbevinden.

De kunst hierbij is het vinden van een functieprofiel binnen een bedrijfscultuur die beide optimaal aansluiten op uw talenten. Deze match vormt de meest cruciale schakel in het draaiend houden van uw motivatiemotor.

Vanuit het Jane® Talent Diagram wordt voor u deze combinatie gedefinieerd door aan te geven:

- welke rollen passen bij uw persoonlijkheid;
- welke verantwoordelijkheden u daarbij kunt dragen;
- welke taken u hiervoor weet uit te voeren;
- en in welke omgeving u, als mens, het beste tot uw recht komt.

Dagprogramma

Het doorlopen van de Jane[®] Talenten Evaluatie vraagt een tijdsinvestering van één dag. Tijdens deze boeiende dag bent u te gast op ons kantoor. Na deze dag krijgt u direct de resultaten van uw eigen Talenten Evaluatie mee naar huis. Tijdens de aanvullende coachingsgesprekken wordt uw persoonlijke ontwikkelingsplan verder uitgewerkt.